

# Réussissez la transformation du 21ème siècle, digitale et humaine !

...et comptez encore plus sur votre territoire en rejoignant

# APP'EE - APPRENDRE ENSEMBLE !



MINISTÈRE DU TRAVAIL

HAUT-COMMISSAIRE  
AUX COMPÉTENCES  
ET À L'INCLUSION  
PAR L'EMPLOI



Démarche compatible avec les dispositifs institutionnels du Ministère du travail, de la Direccte (dont plan 10k entreprises inclusives), du CD93 et du CRIF,

# APP'EE – Apprendre Ensemble : une aventure certifiante, développant l'employabilité de tous



Nous proposons à 1300 personnes de **nouveaux parcours d'employabilité** pour préparer le territoire à l'avenir et re-connecter offre et demande d'emploi au niveau local

**Un apprentissage en communauté des compétences de demain (5C, digital...), via des facilitateurs et des techniques basées sur le jeu, en rupture avec les conceptions de parcours linéaires**

**Le dispositif est une communauté apprenante qui propose 2 parcours certifiants reconnectant des publics du territoire aujourd'hui éloignés:**

1 - une formation à la facilitation agile et apprenante mêlant :

- des professionnels de l'emploi
- des recruteurs (RH ou managers)

2 - Une formation à la collaboration agile et apprenante mêlant

- des jeunes et les publics éloignés de l'emploi,
- des personnes en activité (collaborateurs d'entreprises, d'administration)

**engageant ensemble les acteurs en petits groupes de pairs de 8 personnes**

Les points clés du dispositif :

- 4 promotions de 9 mois sur 3 ans facilement absorbable par une personne travaillant à temps plein
- 90 facilitateurs et 1300 personnes formées, dont la moitié en provenance de l'entreprise
- une démutiplication aisée au sein de votre organisation
- un impact RSE local sur l'emploi
- une qualification individualisée pour chacun innovante avec des méthodes faisant appel au jeu et au learning by doing, s'appuyant sur le collectif et la solidarité entre pairs

# Un parcours de formation nouvelle formule pour le développement des compétences du 21ème siècle ...de tous

Développons les soft skills\*...



- Collaboration (COLL)
- Communication (COMM)
- Créativité (CREA)
- Pensée Critique (PCRI)
- Alignement Corps/Esprit (CO/ES)

*la performance = l'humain*



... pour encore mieux maîtriser la révolution digitale

\*Selon l'OCDE, 80% des compétences nécessaires pour évoluer dans le monde professionnel d'ici 2025 seront comportementales : Collaboration, Communication, Créativité, pensée Critique, alignement Corps/Esprit. Ce sont "5 C, auxquelles s'ajoutent les compétences digitales. .

# Un engagement gagnant quelle que soit votre contribution. Vous pouvez :



**Engager vos équipes au sein de formations uniques à la facilitation et à la collaboration inter-entreprises pour accélérer votre transformation et accroître votre performance**

- > Croissance de la maturité managériale des participants, en développant la facilitation
- > Performance, employabilité et mobilité des participants renforcées
- > Accélération du changement de culture vers plus de collaboration

**vos organisation peut bénéficier de ces compétences et accélérer sa transformation en démultipliant les apprentissages de ce dispositif**

**Renforcer votre marque employeur en étant actif et en vous engageant au titre de la RSE**

Sponsoring en échange de visibilité sur le projet. Mise en place de collaborations de proximité et découverte du territoire pour vos salariés. Le Ministère du travail nous fait confiance et finance 67 % de l'opération, Est Ensemble 20%, et vous pouvez contribuer aux 13% du financement restant.

**Recruter des demandeurs d'emploi que vous aurez identifiés comme motivés et compétents pour vous**

Opportunité pour vos équipes de mieux les connaître et d'apprécier leurs compétences sur le terrain

**Faire connaître votre entreprise et vos métiers à des demandeurs d'emploi, et faire découvrir le territoire à vos salariés**

Proposer des expériences d'immersion dans votre entreprise : 2H, une journée, une semaine, des stages, vous détecterez des personnes avec qui vous avez envie de travailler. En échange, vos salariés peuvent découvrir les offres du territoire : bibliothèques, cinémas, piscines



# “Apprendre Ensemble” : un dispositif transformant et certifiant sur les compétences du 21<sup>ème</sup> siècle

Un apprentissage en communauté des compétences de demain (5C, digital...), via des facilitateurs et des techniques basées sur le jeu



## 2 parcours certifiants :

1. Pour vos RH et managers : formation à la **facilitation agile et apprenante avec** des professionnels de l'emploi  
15 mois - 7 000 euros HT / pers\*
2. Pour vos collaborateurs : formation à la **collaboration agile et apprenante les** mêlant à des jeunes et les publics éloignés de l'emploi  
9 mois - 2 000 euros HT / pers\*

**Re-connecter des publics du territoire aujourd'hui éloignés en équipes de pairs de 8 personnes**

\*Ces montants sont financés par la formation et négociables, en fonction de la taille de votre entreprise et du nombre de places sur lequel vous souhaitez vous engager.



**FRANCE APPRENANTE**

# 1 - Facilitation agile et apprenante

6 mois de formation et pratique pendant 9 mois avec des groupes



# 2 - Collaboration Agile et Apprenante

9 mois de parcours



# Engager vos équipes au sein des formations facilitation et collaboration inter-entreprises

1350 personnes entrent dans le dispositif,  
dont au moins 500 collaborateurs en activité  
90 managers et RH se forment à la facilitation agile et apprenante

## PLACES DISPONIBLES ET CALENDRIER

Par promotion :

- 25 places entreprises pour la formation facilitation agile et apprenante
- Entre 150 et 200 places entreprises pour la formation collaboration agile et apprenante

**4 promotions échelonnées tous les 6 mois.**

### Première promotion :

- Facilitation agile et apprenante : mi-novembre 2019
- Collaboration agile et apprenante : mai 2020



Les personnes qui rentrent dans le dispositif doivent être volontaires, ces formations sont transformantes et à ce titre un vrai cadeau pour vos équipes

# Les principes pédagogiques d'APP'EE s'appuient sur les dernières recherches du MIT Media Lab...

C'est en faisant qu'on apprend. En ayant envie de réaliser quelque chose de concret.

C'est pourquoi notre pédagogie est expérientielle, et porte sur des projets concrets que les apprenants ont envie de réaliser dans leur vie quotidienne.

Nous sommes des êtres relationnels, et apprenons les uns des autres, autant de nos pairs ...que des experts ou des enseignants ou managers



Les leviers du jeu ont démontré leur capacité à faire progresser les joueurs

Dans le plaisir, auquel l'enseignement est rarement associé. Avoir une approche enjouée, être espiègle, jouer avec les idées, expérimenter. Encourageons les attitudes d'exploration.

Encourageons les motivations intrinsèques et donnons la liberté à chacun de choisir ses sujets

Apprendre a plus à voir avec le coeur qu'avec la raison. Il nous faut être amoureux de notre sujet, appliquons nous à travailler à quelque chose qui nous touche.

\*Les 4 leviers de l'apprentissage selon Mitchel Resnick, MIT media Lab, créateur du langage de programmation Scratch pour les enfants

# ... et l'approche sociocognitive

## **EFFICACITÉ PERSONNELLE**

*J'ai besoin d'être convaincu que je peux obtenir les résultats que je souhaite par ma propre action*

Réalisation d'expériences progressives

## **MODÈLES D'ACTION**

*J'ai besoin de modèles pour construire des stratégies d'action en les améliorant par l'apprentissage*

Mon héros et les membres de mon équipe



## **SUJET SOCIAL**

Etre relationnel, actif, autoréfléchi, autorégulé et guidé par le sentiment d'efficacité personnelle

## **CADRE DE SÉCURITÉ**

*J'ai besoin de me sentir accepté dans une équipe où je peux exprimer mes envies et mes peurs*

Des équipes facilitées par des facilitateurs formés

## **REFLEXIVITE**

*J'ai besoin de mettre en pratique mais aussi de temps réflexifs pour ancrer ce que j'apprends*

Expériences et réflexivité seul et en équipe

D'après les travaux d'Albert BANDURA et William SCHUTZ



Le jeu  
consiste à  
réaliser des  
challenges :

challenges sur  
les 5 C ->

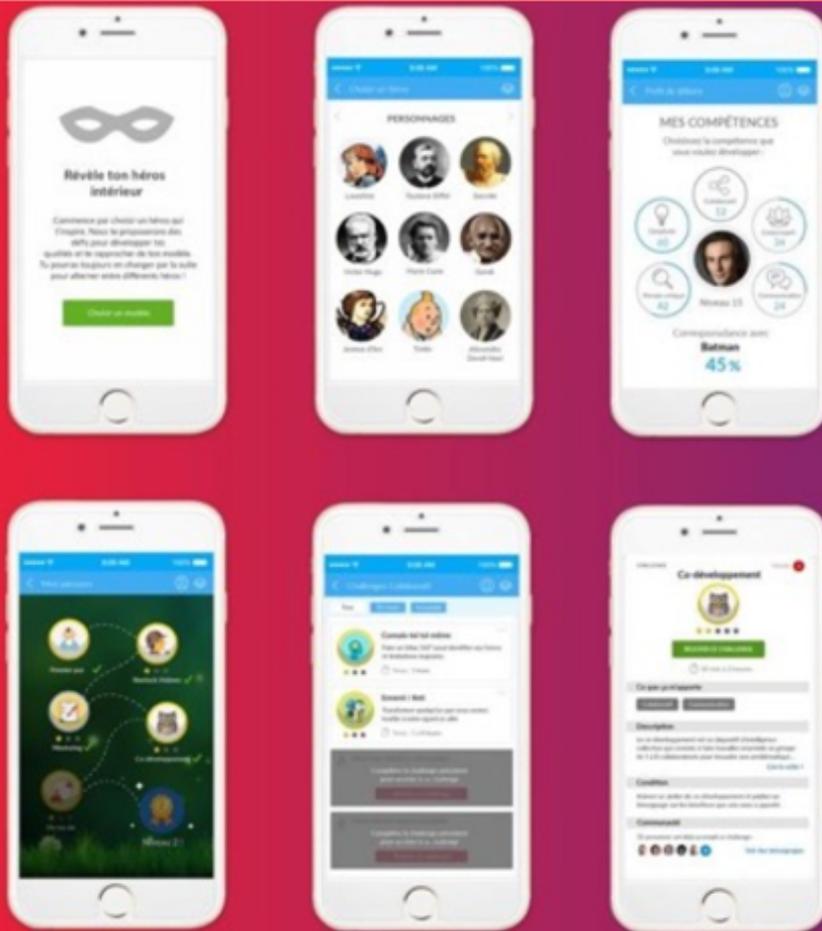
intérêts  
personnels et  
collectif ->

outils de  
facilitation des  
groupes ->



# Les outils :

L'application : suivi challenges et progression sur les 5C



# Le chatbot : création culture digitale

CRÉEZ-VOUS UNE CULTURE NUMÉRIQUE SUR MESURE AVEC TINYCOACHING

Une approche digitale et humaine

LE DIGITAL POUR TOUS À SON RYTHME À SON NIVEAU

Un coach numérique au service du digital. Un système qui s'adapte au niveau de son utilisateur qui l'accompagne au quotidien pour mieux appréhender les défis de la transformation de notre société.

tinycoaching qui se base sur la matrice DIGCOMP 21, le référentiel des compétences digitales défini par la Commission européenne

La France a lancé **pix** le certificat national du numérique

Tinycoaching permet de se forger sa propre culture digitale et entraîne à **pix**

Tinycoaching sélectionne des contenus en fonction des objectifs professionnels

Contenus efficaces  
Contenus simples  
Contenus adaptés aux compétences

Le chatbot  
Le chatbot permet une véritable interaction avec l'apprenant.

L'algorithme adaptatif  
S'adapte à tous les profils et élabore des programmes quotidiens différents, sur mesure, rapides et ludiques.

La pédagogie cognitive  
Nous focalisons notre stratégie sur l'attention et l'engagement de l'utilisateur

3 contenus par jour  
Différents types de contenus  
5 minutes en moyenne  
Mémorisation optimale

Il n'y a pas plus rapide pour apprendre que de le faire petit à petit.

Articles Podcast Vidéos Rich media

# Ces parcours aussi au sein et pour votre organisation

12

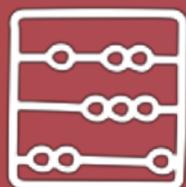


## FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS

engagement  
management

sens

volontariat



## RÉSULTATS

transformation  
culturelle

+++  
marque  
employeur

RSE  
et sens

+++  
employabilité

ré-engagement



## BONUS

financement par la formation

certification aux compétences du XXIe siècle



“J’ai observé un taux de réengagement auquel je ne m’attendais pas” Philippe Dalle Nogare DG de Bouygues Construction IT

500 personnes sur 3 mois

“La communauté apprenante est le meilleur échelon de consultation territoriale sur l’innovation”  
Fabrice Rey Créativ Bourgogne France Comté

600 personnes sur 1 an

## Des trans. formations réussies dans le monde de l’entreprise, de l’emploi et des territoires

350 personnes sur 6 mois

“En un an tout à changé et nous n’avons rien senti”  
“Nous avons changé de culture : nous réalisons des retours d’expérience pour apprendre, plutôt que pour désigner les responsables de ce qui n’a pas fonctionné” “Nous faisons de l’agilité humaine”

Collaborateurs Bouygues Construction IT

“70% de projets en Intelligence Collective atterrissent concrètement sans soutien au bout de 8 mois”

Claire Marcillet Présidente CJD Loire et Mer



Le Ministère du travail nous fait confiance et finance 67 % de l’opération, Est Ensemble 20%, et vous pouvez en formant vos équipes sur vos budgets formation et en leur libérant un peu de temps contribuer aux 13% du financement restant.

# Récapitulatif des contributions entreprises possibles

## Engager vos équipes au sein des formations facilitation et collaboration inter-entreprises pour accélérer votre transformation et accroître votre performance

- > Croissance de la maturité managériale des participants, en développant la facilitation
- > Performance, employabilité et mobilité des participants renforcées
- > Accélération du changement de culture vers plus de collaboration

**vos organisation peut bénéficier de ces compétences et accélérer sa transformation en démultipliant les apprentissages de ce dispositif**



## Renforcer votre marque employeur en étant actif et en vous engageant au titre de la RSE

Sponsoring en échange de visibilité sur le projet. Mise en place de collaborations de proximité et découverte du territoire pour vos salariés. Le Ministère du travail nous fait confiance et finance 67 % de l'opération, Est Ensemble 20%, et vous pouvez contribuer aux 13% du financement restant.

## Recruter des demandeurs d'emploi que vous aurez identifiés comme motivés et compétents pour vous

Opportunité pour vos équipes de mieux les connaître et d'apprécier leurs compétences sur le terrain

## Faire connaître votre entreprise et vos métiers à des demandeurs d'emploi, et faire découvrir le territoire à vos salariés

Proposer des expériences d'immersion dans votre entreprise : 2H, une journée, une semaine, des stages, vous détecterez des personnes avec qui vous avez envie de travailler. En échange, vos salariés peuvent découvrir les offres du territoire : bibliothèques, cinémas, piscines

# Envie de tenter l'aventure de la communauté apprenante APP'EE Apprendre Ensemble ?



Nous serons heureux de venir vous présenter le projet, en vos locaux, vous faire expérimenter le jeu, vous présenter des vidéos du dispositif et répondre à toutes vos questions,

## Appelez-nous ou contactez-nous par mail

Marie-Pierre DEQUIER    06 87 87 19 05  
Boris SIRBEY            06 71 47 86 97  
Maël GENDRON         06 14 99 70 91

[marie-pierre.dequier@CollectivZ.info](mailto:marie-pierre.dequier@CollectivZ.info)  
[boris.sirbey@collectivZ.info](mailto:boris.sirbey@collectivZ.info)  
[mael.gendron@est-ensemble.fr](mailto:mael.gendron@est-ensemble.fr)

Vous pouvez aussi vous engager progressivement, d'abord avec quelques facilitateurs pour expérimenter le dispositif et prendre le temps d'appréhender comment votre entreprise peut s'en saisir pour l'engagement de collaborateurs 6 mois plus tard.

Vous pouvez aussi réserver vos places en nous envoyant votre bulletin d'inscription.