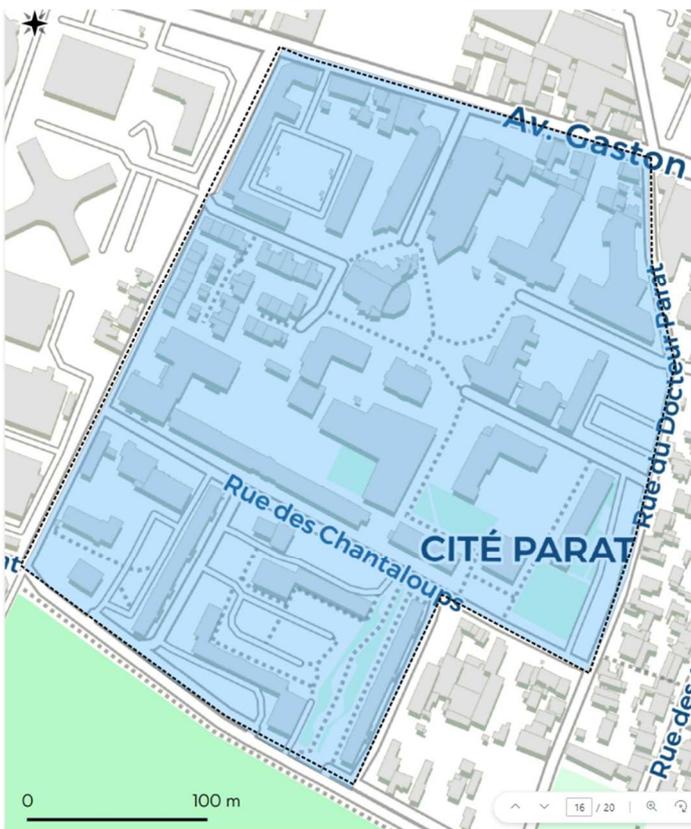


Projet du quartier Quartier de l'Horloge

I. Présentation du quartier



Quartier de L'Horloge

Communes : Romainville

Révision du périmètre en 2024 : identique

Nombre d'habitants : 2 400

Niveau de vie moyen : 19 400 €/an
(contre 20 400 €/an à Est Ensemble et 28 300 €/an à l'échelle de la Métropole du Grand Paris)

Nombre de logements : 1100
(dont 700 logements sociaux)

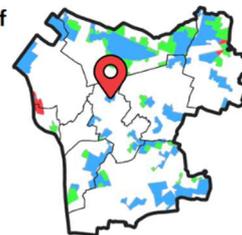
Estimations
(valeurs arrondies)

Maillage administratif

-  Est Ensemble
-  Communes
-  QPV en 2024

Evolution du QPV

-  Identique



II. Les principaux constats sur le quartier

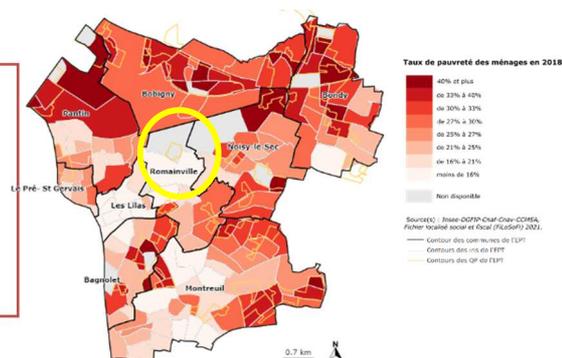
Sauf mention contraire, les données sont issues de l'INSEE - Recensement de la population 2020.

Peuplement

- **2 396 habitants** (IPR 2018)
- **Un quartier particulièrement jeune avec 42% de personnes âgées de moins de 25 ans**, contre 37% en moyenne dans les QPV et 30% hors QPV
- **Une part importante de familles monoparentales (35%)**, un taux supérieur à la moyenne en QPV (28%) contre 22% sur Est Ensemble hors QPV et 21% sur la MGP
- Une mobilité résidentielle supérieure à la moyenne en QPV : **35% des ménages ont emménagé depuis moins de 5 ans** (contre 31% en moyenne sur les QPV et 36% sur la MGP)

Niveau de vie

- **Un niveau de vie supérieur à la moyenne en QPV** (19 359 € contre 17 883 €) mais inférieur à la moyenne d'Est Ensemble (20 415 €) et de la Métropole du Grand Paris (et 28 334 €)
- **Une part de ménages à bas revenus inférieure à la moyenne en QPV (25% contre 29%) mais supérieure à la moyenne de l'EPT (23%) et de la MGP (16%)**

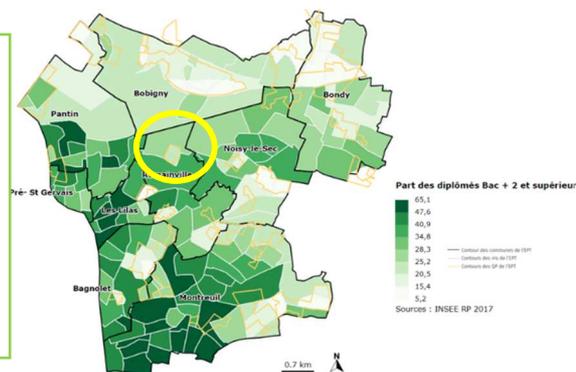


Education

- **Un taux de 15-24 ans non scolarisés élevé** (39% contre 33% en moyenne sur Est Ensemble et 27% sur la MGP)

Emploi et formation

- **La part des actifs occupés est de 79%, un taux proche de la moyenne des autres QPV** (81 % contre 88% sur la MGP)
- **Un taux de chômage de 14,4%** (au sens du recensement), supérieur à la moyenne des QPV (13,5%) contre 11,3% sur EE hors QPV
- **Une faible part des diplômés de l'enseignement supérieure (25%)**, contre 44% sur Est Ensemble hors QPV, et 49% sur la MGP
- **16% de salariés en emploi précaire** (CDD, interim) contre 11% en moyenne sur la MGP



Dév. économique

- **146 établissements employeurs pour 10 000 habitants** contre 260 en moyenne sur les QPV, et 496 sur la MGP
- **Un taux de création d'établissement (11%) inférieur à la moyenne en QPV (12%),** et dans la moyenne de la MGP (SIRENE 2023)

Santé

- **Absence de médecins généraliste et spécialiste sur le quartier**

Habitat et cadre de vie

- **1 067 logements dont 678 logements sociaux** (RPLS 2021)

III. Les principaux équipements et dispositifs structurants

Equipements structurants	
Etablissements scolaires	<ul style="list-style-type: none"> - Ecole primaire Langevin-Wallon - Ecole primaire Hannah Arendt - Ecole maternelle Véronique et Florestan - Futur groupe scolaire ZAC de l'Horloge (à proximité du QPV) - Collège Pierre-André Houël (collège de secteur)
Espaces de proximité	<ul style="list-style-type: none"> - Centre social Jacques Brel - Pavillon de l'Horloge (à proximité du QPV)
Structures d'accueils enfants	<ul style="list-style-type: none"> - Antenne PMI Parat - Crèche départementale Parat - Crèche privée en développement entre 2026-2028 - Nouvelle MAM à venir en 2025
Equipements culturels	<ul style="list-style-type: none"> - Centre d'art FRAC
Santé	<ul style="list-style-type: none"> - Maison de santé de l'Horloge avec agrandissement de la capacité d'accueil dans les mois à venir (à proximité du QPV) - Institut médical (à proximité de Noisy le Sec)
Equipements sportifs	<ul style="list-style-type: none"> - Agrès place André Léonet - Dojo Hannah Arendt
Autres structures	<ul style="list-style-type: none"> - EHPAD Léopold Bellan - Implantation d'un nouveau marché début 2025
Espaces publics	
<ul style="list-style-type: none"> - Place /square André Léonet - Parc régional de la Corniche des Forts (à proximité du QPV) - Futur Grand Chemin, tracé traversant la ZAC de l'Horloge (projet d'aménagement Est Ensemble) - Grande place jardin à venir en 2025/2026 dans le cadre de la ZAC de l'Horloge - Micro ferme pédagogique à venir courant 2024 (à proximité immédiate du QPV) 	
Transports	
<ul style="list-style-type: none"> - Ligne de métro 5 (Raymond Queneau) - Ligne de bus 318 - Station vélib avenue Gaston Roussel - Tzen (horizon 2030) 	
Dispositifs structurants	
<ul style="list-style-type: none"> - Cité éducative - Programme de réussite éducative : sur les 133 élèves accompagnés en 2023, 30% sont issus du quartier de l'Horloge - ACTE - CLAS - Gestion urbaine et sociale de proximité - ZAC de l'Horloge 	

IV. Les principales difficultés et points d'appui

Les principales difficultés du quartier	Les leviers/les points d'appui
<ul style="list-style-type: none"> - Des indicateurs socio-économiques plus favorables qu'en moyenne sur les QPV, mais qui restent en décalage avec l'agglomération avec un taux de pauvreté s'élevant à 25% - Un taux de scolarisation faible parmi l'ensemble des QPV d'Est Ensemble et le reste de l'agglomération ; - Une population présentant des besoins spécifiques : une part importante de familles monoparentales (35%), de jeunes de moins de 25 ans (42%) et un taux de chômage élevé (14.4%) ; - Un enjeu autour du vivre ensemble et du lien social ; - Un quartier relativement isolé du reste de la commune de Romainville et concerné par de nombreuses transformations urbaines : livraison de plusieurs centaines de logements (surtout en accession ou locatif libre) entre 2023 et 2025 à proximité immédiate du QPV / ZAC de l'Horloge ; - Un enjeu important en matière de mixité sociale avec l'arrivée de nouveaux habitants sur le quartier ; - Des habitants qui soulignent un manque d'activités en direction des personnes âgées sur le quartier ; - Un enjeu fort en matière d'accès aux droits - Des habitants qui soulignent un déficit de commerces de proximité sur le quartier ; - En matière de prévention et tranquillité publique : enjeux autour des trafics de stupéfiants, d'incivilités et d'attroupements sur la voie publique, et violences intrafamiliales et faites aux femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Une vie sociale animée, articulée autour de l'espace de proximité - La mise en œuvre de la ZAC de l'horloge, l'arrivée d'habitants, de commerces, et d'un nouveau groupe scolaire devrait influencer fortement le QPV.

V. Les objectifs prioritaires et les actions à mettre en œuvre

Objectifs	Actions	Partenaires et moyens mobilisés
Prévention et tranquillité publique		
Prévention des violences intrafamiliales et faites aux femmes	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat animé par l'ISC 	<ul style="list-style-type: none"> - FIPDR - CIDFF - Permanence ADIL - Permanence écrivain public et juriste

Sensibilisation aux dangers des addictions en direction des jeunes et des parents	<ul style="list-style-type: none"> - Campagne de communication - Café des parents - Exposition - Formation des personnels - Actions dans les établissements scolaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Crédits spécifiques - EN, associations, médiateurs, éducateurs spécialisés - FIPDR
Attroupement de voie publique et incivilités	<ul style="list-style-type: none"> - Travail de sensibilisation - Aménagement en prévention situationnelle - Déploiement d'équipe de médiation 	<ul style="list-style-type: none"> - Crédits spécifiques - FIPDR
Education / parentalité		
<i>Les objectifs et actions proposées se déclinent sur l'ensemble des quartiers prioritaires</i>		
Renforcer la fonction parentale et les liens familiaux	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser les liens entre les parents - Développer des ateliers / actions pour accompagner les parents dans leur rôle éducatif - Café des parents 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre social - Programmation du contrat de ville - CAF - Maison de la réussite éducative et de la parentalité
Accompagnement l'ambition scolaire et professionnelle des jeunes	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer les actions d'orientation dès la 4^e - Développer le mentorat et les dispositifs de parrainage de jeunes à destination des 16-25 ans 	<ul style="list-style-type: none"> - Programmation annuelle du contrat de ville - Cité éducative - Service jeunesse - Centre social - Mission locale - Association AND
Favoriser l'ouverture sur le monde	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les actions d'éducation artistique et culturelle à travers le milieu scolaire - Favoriser les actions de mobilité (locale, régionale, internationale) 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison de la Philo - Direction de la culture - Centre social Jacques Brel - Programmation annuelle du contrat de ville - Education nationale - Service jeunesse - Cité éducative
Lutter contre le décrochage	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'accompagnement des jeunes dans leur scolarité 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre social - Programmation du contrat de ville - Cité éducative - CLAS - ACTE - PRE
Lien social		
Favoriser l'inclusion par le sport	<ul style="list-style-type: none"> - Développer les activités sportives et sport/santé sur le quartier ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Service des sports - Programmation annuelle du contrat de ville - Programmation du centre social Jacques Brel - Service municipal de santé (sport/santé)
Mieux inclure les personnes âgées	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser les projets à dimension intergénérationnels - Développer les actions et activités en direction des seniors ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre social Jacques Brel - Maison des retraités - EPHAD - CCAS
Favoriser le vivre ensemble	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les actions et animations en pieds d'immeuble 	<ul style="list-style-type: none"> - Programmation du centre social Jacques Brel

	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les actions et animations favorisant le vivre ensemble et la mixité sociale sur le QPV - Développer un café participatif sur le quartier pour favoriser le lien social, les rencontres et les échanges de bonnes pratiques ; - Renforcer la communication sur les événements et actions se tenant sur le quartier ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Programmation annuelle du contrat de ville - Bailleurs sociaux - TFPB - Centre social
Favoriser l'ouverture culturelle, artistique et les loisirs	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les actions d'éducation artistique et culturelle tout au long de la vie ; - Poursuivre les actions et animations hors les murs ; - Développer les actions culturelles sur le quartier - Faire venir les habitants au sein des institutions culturelles ; - Accompagner les habitants dans leur « parcours culturel » - Développer / favoriser la communication sur la programmation proposée par les équipements culturels (Pavillon, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Maison de la Philo - Direction de la culture - Programmation annuelle du contrat de ville - Centre social Jacques Brel - Tarif réduit

Accès aux droits

Les objectifs et actions proposés ont vocation à rayonner sur l'ensemble de la ville avec une attention particulière portée aux quartiers prioritaires

Favoriser l'inclusion numérique	<ul style="list-style-type: none"> - Développer l'offre en matière d'accompagnement au numérique (volet emploi /accès aux droits) - Développement d'un point numérique au pôle senior pour accompagner les seniors dans leurs démarches, les former à l'usage du smartphone, tablette, et leur fournir une tablette 	<ul style="list-style-type: none"> - CCAS - Permanence e-administration au sein du centre social Jacques Brel - Permanence écrivain public - Référente multimédia au CSC
Favoriser l'apprentissage de la langue française notamment pour les primo-arrivants		<ul style="list-style-type: none"> - Cours de français municipaux au sein du CSC - Programmation annuelle de la politique de la ville
Faciliter l'accès aux droits	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des actions d'aller vers et d'information en direction des habitants - Création d'un guichet unique des seniors sur la ville - Développer les permanences d'écrivain public et de juriste - Développer la communication sur les permanences existantes 	<ul style="list-style-type: none"> - CCAS - Permanence écrivain public au sein du CSC
Action sociale		
Soutenir les ménages en difficultés	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les personnes en situation de précarité économique ou en difficultés temporaires par l'accès aux droits, l'instruction d'aides sociales et l'attribution de secours d'urgence 	<ul style="list-style-type: none"> - CCAS de la Ville de Romainville
Accompagner les seniors	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les seniors en perte d'autonomie à se maintenir dans leur domicile 	<ul style="list-style-type: none"> - Aide à domicile, portage de repas - Mise en place d'un service de transports pour se rendre aux RDV

Accompagner les personnes en situation de handicap	- Aides financière pour finaliser les différentes dépenses en subsidiarité avec les autres dispositifs	- Mission handicap Ville de Romainville
Santé		
Réduire les inégalités sociales et territoriales et lutter contre le non-recours aux soins	- Café santé : créer du lien avec les habitants des QPV, offrir un espace de discussion bienveillant sur la santé pour améliorer l'accès aux droits et aux soins des populations vulnérables	- Ville de Romainville (direction santé, autonomie et social) et Centre social
Réalisation d'un diagnostic territorial sur la santé à l'échelle de la ville		- Service prévention santé
Emploi		
<i>Les objectifs et actions proposées se déclinent sur l'ensemble des quartiers prioritaires</i>		
Encourager la création d'entreprise	- Créer une permanence « création d'entreprise » dans les centres sociaux	- ALI - Centre social - Programmation annuelle du contrat de ville (volet emploi) - Groupement des créateurs (ensemble pour l'emploi)
Toucher davantage d'habitants des QPV ayant besoin d'un accompagnement vers l'emploi	- Création de permanence régulière dans les centres sociaux. Les CIP se déplaceraient une fois par semaine - Organiser des actions « emploi » au cœur des QPV - Développer les actions d'aller vers en direction des 16-29 ans	- ALI - Centre social - Associations de proximité - Est Ensemble (organisation de forum local) - Programmation annuelle du contrat de ville (volet emploi) - Médiateurs de Ensemble pour l'emploi (à Romainville 1 médiatrice 1x/ semaine rencontre des habitants et les orienter vers les structures) - PRIJ ?
Mieux coordonner les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi	- Favoriser la coopération entre les institutions insertion/emploi et les associations financées au titre de la politique de la ville - Créer un groupe de travail qui se réunit mensuellement pour échanger et avancer en complémentarité	- Associations de proximité - Institutions emploi/insertion

VI. Les modalités de participation citoyenne

Les modalités de participation citoyenne existantes :

- **Assemblée de quartier Bas-Pays** : dispositif d'information et de consultation des habitants du quartier, piloté par M. le Maire et les élu.e.s de quartier. Organisée deux fois par an, les sujets abordés concernent l'intérêt général et ont pour but d'améliorer le cadre de vie et de développer le lien social. Les habitants pourront se saisir de sujets spécifiques nécessitant une concertation plus fine. Ils feront l'objet "**d'ateliers de quartiers**".

- **Diagnostics en marchant** dans le cadre de la Gestion urbaine et sociale de proximité (GUSP)
- **Comité des usagers** du centre social Jacques Brel