MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Comment faire du **Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)** un levier RH ?

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE
CAP Le réseau EMPLOI

avenir actifs
mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
France Travail

SOMMAIRE

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- Un contexte économique marqué par un besoin accru d'actualisation des compétences
- Le CEP, un dispositif légal pour permettre aux salariés de réfléchir à leur évolution professionnelle
- Les objectifs du Conseil en Evolution Professionnelle
- L'entretien professionnel et le CEP, 2 leviers pour rendre le salarié acteur de son parcours
- Le Conseil en Evolution Professionnelle : comment çà marche ?
- CEP et formation : quel rôle et quelle posture ?
- A qui s'adresse le Conseil en Evolution Professionnelle
- Qui sont les opérateurs et comment les contacter ?

QUIZ SUR LE CEP

1. Depuis combien de temps existe le CEP ?

2. Le CEP est-il payant ?

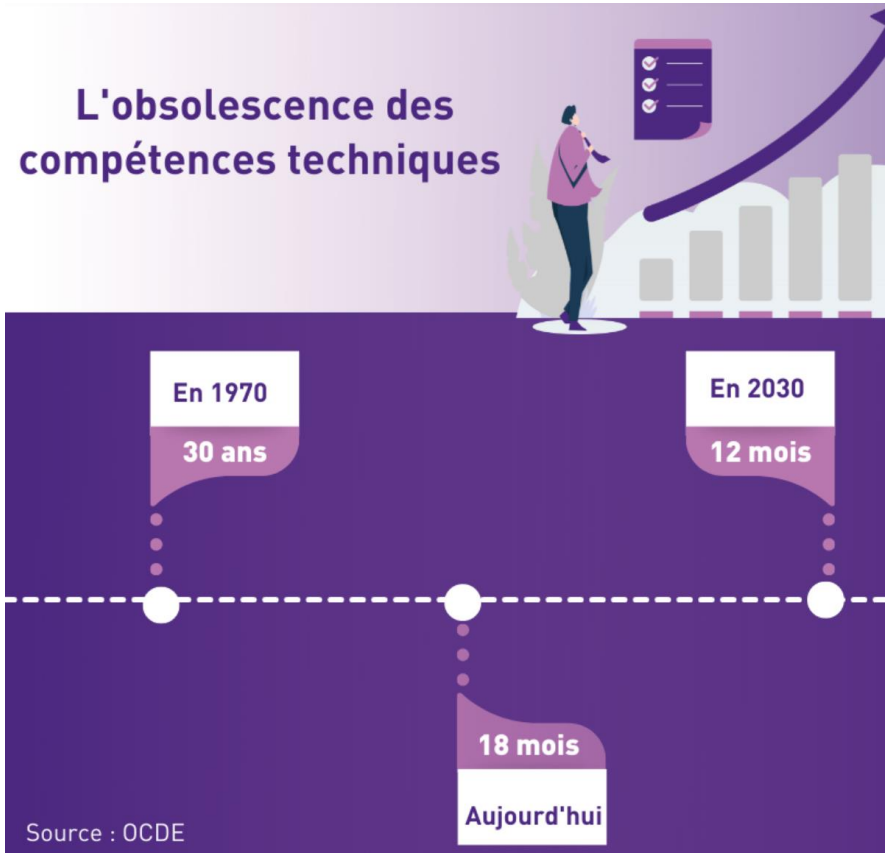
3. Claude hésite entre voir un CEP ou faire un bilan de compétences : doit-il forcément choisir ?

4. Le CEP sert-il uniquement pour des projets d'évolution externe à l'entreprise ?

5. Le CEP, est-il prescripteur de formation ?

6. Est-ce compliqué d'avoir un rendez-vous ?

UN BESOIN D'ACTUALISATION DES COMPETENCES DE PLUS EN PLUS RAPIDE



Actuellement,
la durée de vie d'une compétence technique = 18 mois

UN BESOIN D'ACTUALISATION DES COMPETENCES DE PLUS EN PLUS RAPIDE

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Top 10 des Hard Skills les plus recherchées en 2024 et en 2030

AUJOURD'HUI (2024)	DEMAIN (2030)
CYBERSÉCURITÉ	IA & MACHINE LEARNING AVANCÉS
IA & MACHINE LEARNING	CYBERSÉCURITÉ
DATA SCIENCE & ANALYSE DE DONNÉES	DATA ANALYTICS & INTELLIGENCE PRÉDICTIVE
CLOUD COMPUTING	BIOTECHNOLOGIE
DÉVELOPPEMENT DE LOGICIELS & PROGRAMMATION	ÉNERGIE VERTE & DURABLE
GESTION DE PROJETS AGILES	DÉVELOPPEMENT D'APPLICATIONS IMMERSIVES
AUTOMATISATION & RPA	BLOCKCHAIN & CONTRATS INTELLIGENTS
MARKETING DIGITAL	ROBOTIQUE AVANCÉE
BLOCKCHAIN	ANALYSE DE L'IMPACT SOCIAL DES TECHNOLOGIES
RÉSEAUX & INFRASTRUCTURES IT	GESTION DE L'AUTOMATISATION

SOURCE DATAS : WORLD ECONOMIC FORUM

Top 10 des Soft Skills les plus recherchées en 2024 et en 2030

AUJOURD'HUI (2024)	DEMAIN (2030)
PENSÉE CRITIQUE	PENSÉE STRATÉGIQUE
CRÉATIVITÉ	CRÉATIVITÉ COLLABORATIVE
ADAPTABILITÉ & FLEXIBILITÉ	GESTION DU CHANGEMENT
COLLABORATION & TRAVAIL EN ÉQUIPE	LEADERSHIP INCLUSIF
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	CAPACITÉ À TRAVAILLER AVEC DES TECHNO AVANCÉES
RÉSILIENCE	ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE
LEADERSHIP & GESTION D'ÉQUIPE	RÉSOLUTION DE PROBLÈMES COMPLEXES
COMPÉTENCES INTERCULTURELLES	EMPATHIE NUMÉRIQUE
GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS	GESTION DE LA DIVERSITÉ
INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	CAPACITÉ À DONNER DU SENS

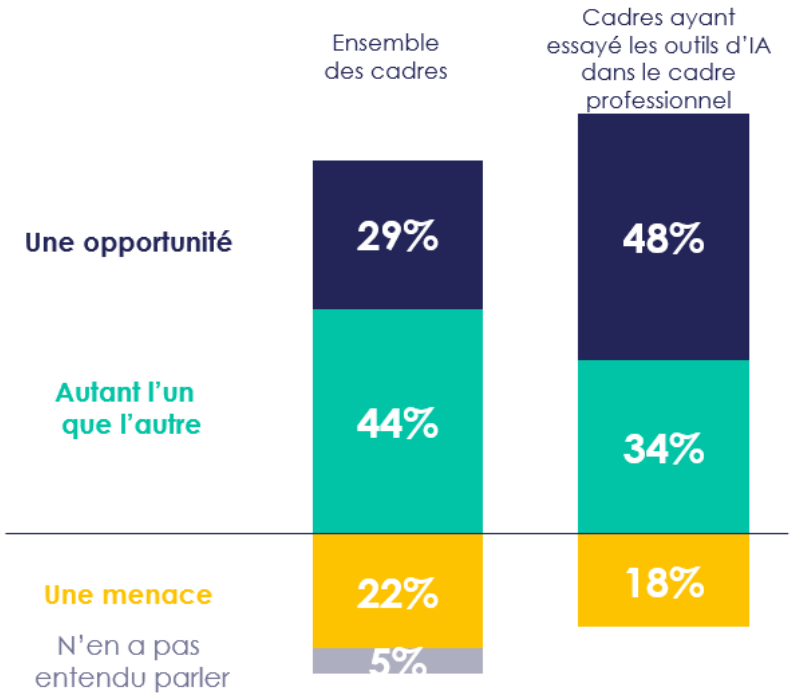
SOURCE DATAS : WORLD ECONOMIC FORUM

apec · Cheops ILE-DE-FRANCE · CAP Le réseau EMPLOI · avenir actifs mandaté par France compétences · Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE · RÉPUBLIQUE FRANÇAISE · France Travail

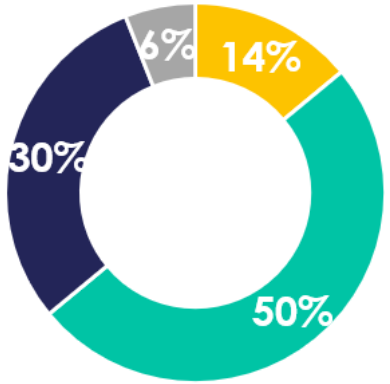
DES MUTATIONS SOCIETALES QUI VONT AVOIR UN IMPACT SUR LES BESOINS EN COMPETENCES

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

> Diriez-vous que les outils d'intelligence artificielle sont plutôt une opportunité, plutôt une menace, ou autant l'un que l'autre pour votre métier ?



> A l'avenir, pensez-vous que la transition écologique aura un impact ou pas important sur votre métier ?



64% des cadres estiment que la transition écologique aura un impact important sur leur métier

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE CAP Le réseau EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

LE CEP : UN DISPOSITIF LEGAL POUR PERMETTRE AUX SALARIES DE REFLECHIR A LEUR EVOLUTION

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le saviez-vous ?
Le Conseil en Evolution Professionnelle existe depuis la loi « Avenir Professionnel » de 2014. Il est délivré selon un cahier des charges partagé depuis 2020 par 4 opérateurs de droit commun et un opérateur mandaté par France Compétences pour une durée de 4 ans.

- **Un conseil neutre, confidentiel et gratuit**
- **Un accompagnement personnalisé** pour faciliter les projets d'évolution, de reconversion et l'accès à la formation
- **En lien avec les besoins locaux du marché de l'Emploi**

apec · Cheops Ile-de-France CAP Le réseau EMPLOI · avenir actifs mandaté par France compétences · Missions Locales Ile-de-France · République Française · France Travail

LES OBJECTIFS DU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Sollicitable tout au long de la vie professionnelle

ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET CEP : 2 MOMENTS POUR RENDRE LE SALARIE PORTEUR DE SON PARCOURS PRO

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

à noter…

ANI 14 novembre 2024

Afin de mettre en place les conditions d'un parcours professionnel de qualité, de permettre d'anticiper la seconde partie de sa vie professionnelle et ainsi de prévenir la perte d'employabilité, l'entretien professionnel réalisé dans l'année qui précède ou qui suit le 45ème anniversaire du salarié est renforcé, quelle que soit l'ancienneté du salarié. Il peut être organisé de manière anticipée en cas d'accord de branche prévoyant une visite médicale de mi-carrière anticipée.

Il permet, le cas échéant, d'aborder l'adaptation ou l'aménagement des missions et du poste de travail, la prévention de situations d'usure professionnelle, les éventuels souhaits de mobilités ou de reconversion professionnelle.

Il est organisé dans les 2 mois au plus suivant la visite médicale de mi-carrière, auquel il ne se substitue pas, et ce dans une logique de prévention et d'anticipation des éventuelles situations d'usure professionnelle. A cet effet, les préconisations éventuelles du médecin du travail sont évoquées au cours de cet entretien.

Le salarié bénéficie ainsi d'un bilan complet à mi-carrière, incluant les aspects relatifs à la santé, aux compétences, aux qualifications, à la formation, aux souhaits de mobilité, aux actions de prévention de la désinsertion et de l'usure professionnelles. Cet entretien peut si besoin être préparé avec l'appui d'un conseiller en évolution professionnelle, à la demande des salariés, notamment dans les TPE-PME.

lien avec les dispositifs
PDC*
PTP, FIPU
CPF, PUR…

**Plan de développement des compétences*

L'entreprise doit informer le CEP lors de l'entretien

apec · Cheops ILE-DE-FRANCE CAP Le réseau EMPLOI · avenir actifs mandaté par France compétences · Missions Locales ILE-DE-FRANCE · RÉPUBLIQUE FRANÇAISE · France Travail

LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE : COMMENT CA MARCHE ?

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Des entretiens en face à face ou à distance selon le besoin

Durée moyenne
3 à 12h d'accompagnement

Entretien de diagnostic

- Analyser la situation de la personne
- Identifier s'il est opportun de s'engager dans un accompagnement et les objectifs associés

Parcours d'accompagnement

- Réaliser des entretiens pour
- Travailler sur le projet d'évolution ou de reconversion du salarié
- Identifier le cas échéant les actions de formation à mobiliser pour atteindre les objectifs

Livrable de synthèse

- Travailler sur un plan d'action construit à l'aide du conseiller en évolution professionnelle pour atteindre les objectifs visés
- Le cas échéant, envisager un scénario alternatif et la gestion des aléas

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE — Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs — mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE — France Travail

LE CEP , UNE REFLEXION ACCOMPAGNEE ET ECLAIREE

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Faire un point sur sa situation professionnelle

Quelles envies ? Quel projet ?

EVOLUTION EXTERNE sur le cœur de métier

EVOLUTION INTERNE sur le cœur de métier

RECONVERSION en tant que salarié

RECONVERSION/ CREATION d'entreprise

Arrêt du CEP si la personne a ses réponses ou si pas possible d'investir du temps dans la réflexion

Exemples de thématiques travaillées dans le cadre du CEP

- Analyse du marché
- Identification atouts / compétences
- Travail sur le positionnement sur le marché de l'Emploi
- Maîtrise des techniques de recherche

- Identification atouts / compétences
- Stratégie réseau ?
- **Besoin de formation ?**
- **Plan ou autre dispositif ?**
- Quels critères méthodologiques pour choisir ?

- Exploration métier et débouchés
- Validation du projet
- Analyse des écarts de compétences et besoin de formation
- Quels critères méthodologiques pour choisir ?
- **Identifier des possibilités de financement**

- Exploration marché et débouchés
- Validation du projet
- Analyse des écarts de compétences et besoin de formation
- Quels critères méthodologiques pour choisir ?
- **Identifier des possibilités de financement**

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE — Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE — France Travail

CEP ET FORMATION : ROLE ET MISSIONS

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le conseil en évolution professionnelle renseigne et guide vers les différents dispositifs. Il permet un choix éclairé de la modalité la plus adaptée à la situation du bénéficiaire

Le conseil en évolution professionnelle, via un questionnement et des actions ciblées, a une **posture neutre** quant au choix de la formation et de l'organisme.

Le conseil en évolution professionnelle contribue à **consolider le projet** : sécurisation du parcours du bénéficiaire

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

A QUI S'ADRESSER POUR BENEFICIER DU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE ?

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- avenir actifs — Salariés de droit privé non-cadres et les indépendants
- apec — Les salariés, les demandeurs d'emploi cadres et les jeunes diplômés > BAC +3
- CAP EMPLOI — Les salariés ayant un besoin spécifique lié au handicap
- France Travail — Demandeurs d'emploi non Cadres
- Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE — Les jeunes de moins de 26 ans

apec

Cheops ÎLE-DE-FRANCE — Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

LES CONSEILLERS EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE: QUELS PROFILS ? QUELLE FORMATION ?

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Les conseillers travaillent ensemble quel que soit le réseau

Les conseillers sont des professionnels de l'accompagnement et de la réflexion sur le projet professionnel

Les conseillers sont généralistes : pas de spécialité par secteur ou par domaine

Les conseillers travaillent en proximité avec les financeurs de la formation : Transitions Pro par exemple

Les conseillers peuvent partager des outils et des méthodologies pour choisir une formation mais ne promeuvent pas une formation en particulier

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

RENCONTRONS-NOUS POUR PARLER DE VOTRE PROJET

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Salariés Cadres et jeunes diplômés > BAC +3

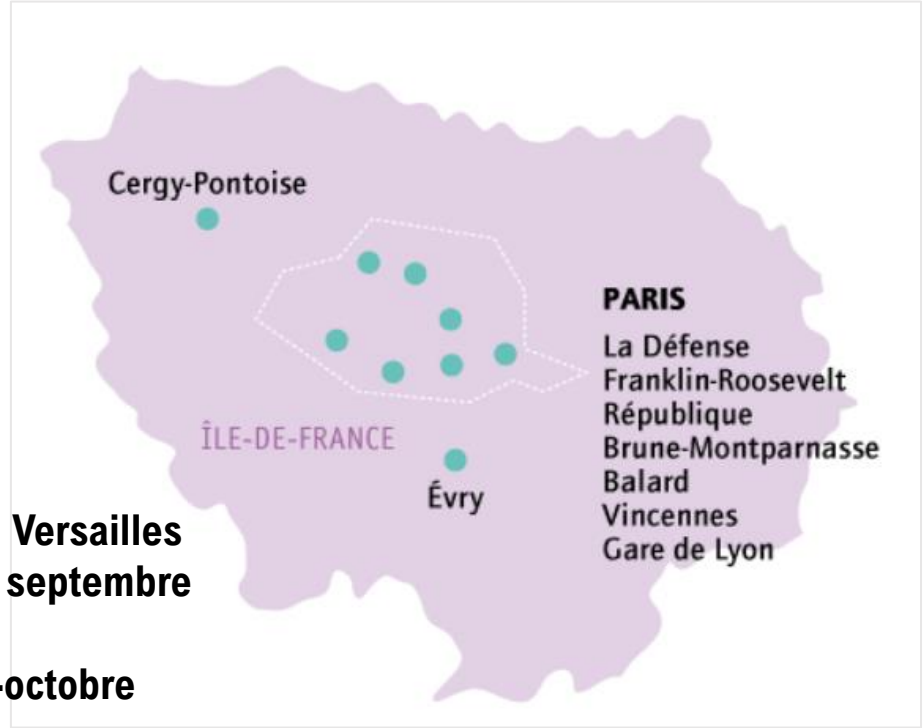
Pour prendre rendez-vous vous avec une consultant.e Apec

en Ile de France près de chez vous, ou à distance

Par Internet : www.apec.fr

Par téléphone :

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel



Nouveau : Versailles depuis mi septembre

Massy mi-octobre

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

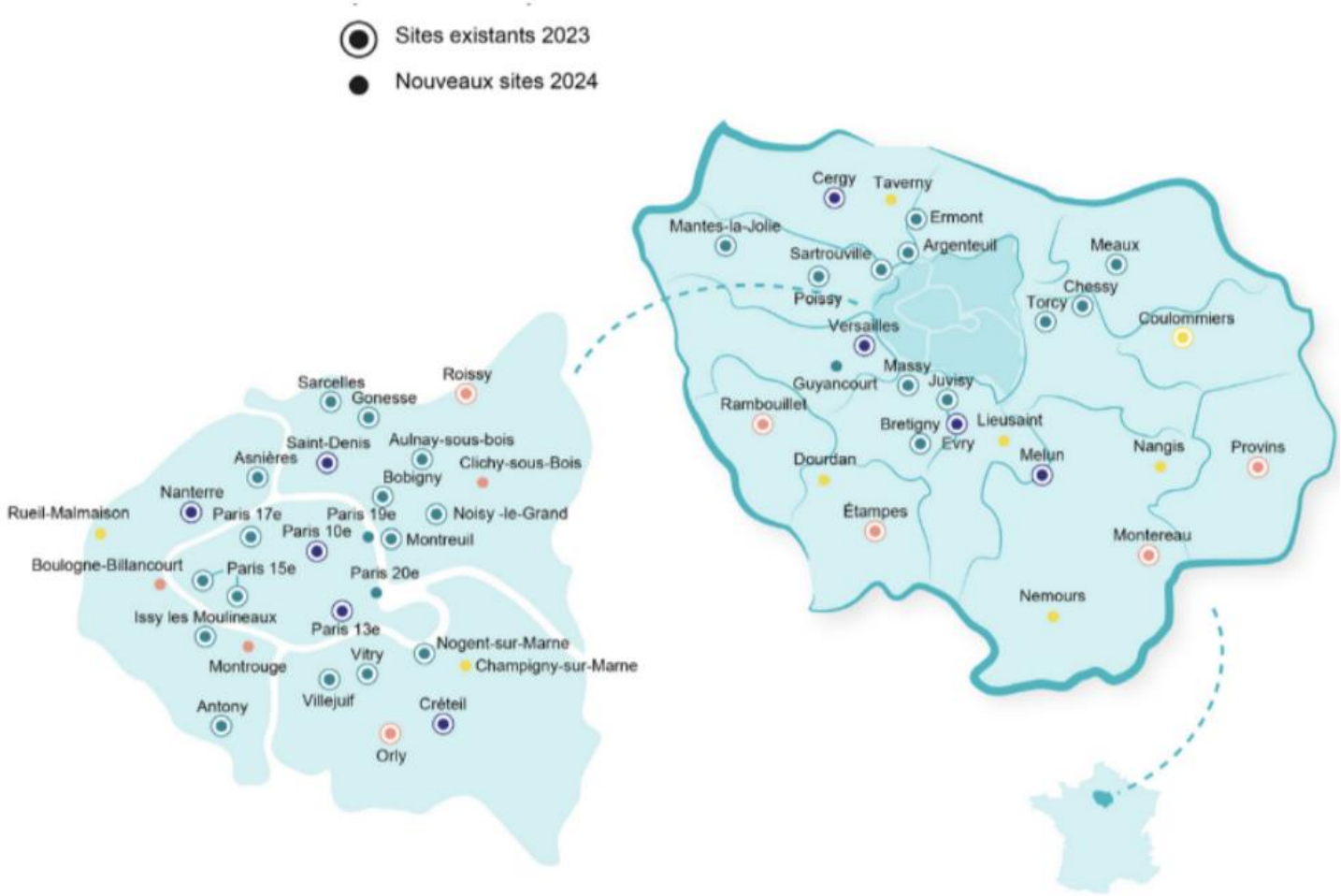
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail

avenir actifs
mandaté par France compétences

RENCONTRONS-NOUS POUR PARLER DE VOTRE PROJET

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



Un numéro vert régional gratuit

0.800.945.940

59 sites + le Truck CEP

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE
Le réseau CAP EMPLOI

avenir actifs
mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
France Travail

RENCONTRONS- NOUS POUR PARLER DE VOTRE PROJET

Pour prendre rendre vous avec un conseiller CAP EMPLOI

en Ile de France près de chez vous ou à distance

CE75 www.capemploi75.org

CE77 www.capemploi77.fr

CE78 www.capemploi-78.com

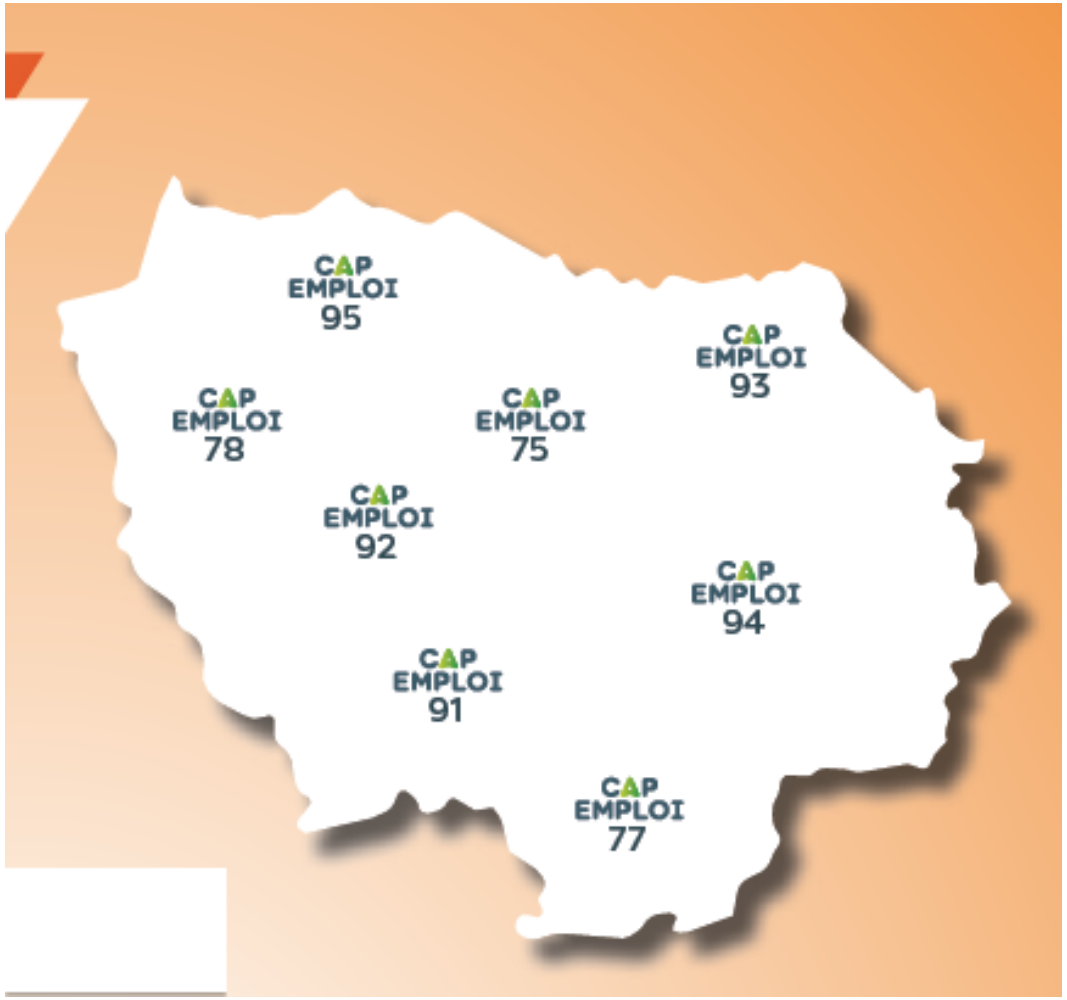
CE91 www.capemploi91.com

CE92 www.capemploi92.org

CE93 www.capemploi93.org

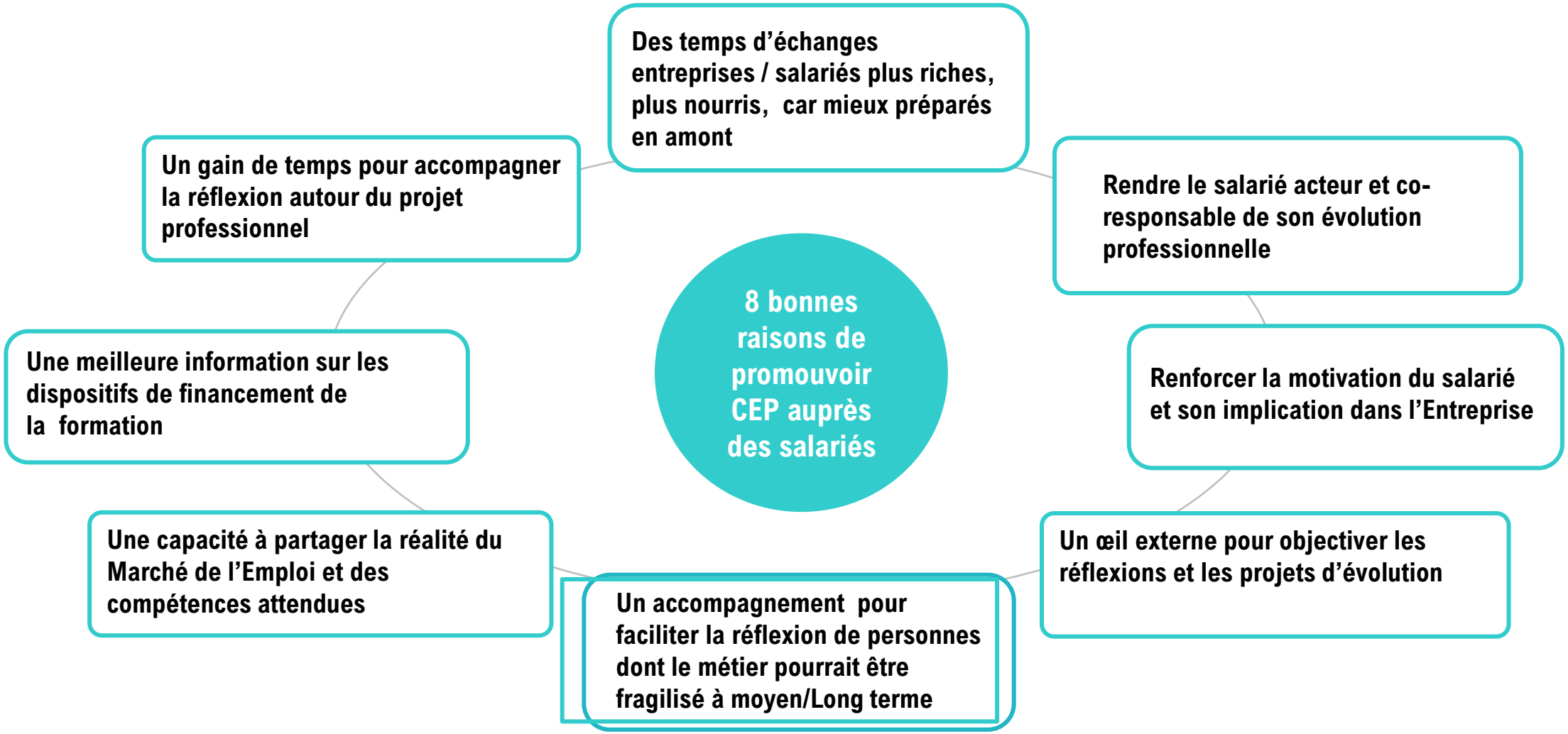
CE94 www.capemploi-94.com

CE95 www.capemploi-95.com



POURQUOI PROMOUVOIR LE CEP ?

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



apec · Cheops ILE-DE-FRANCE CAP Le réseau EMPLOI · avenir actifs mandaté par France compétences · Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE · RÉPUBLIQUE FRANÇAISE · France Travail

POUR METTRE EN RELATION LES ENTREPRISES AVEC LES OPERATEURS DU CEP

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Contacts	Apec	Avenir actifs	Cap emploi
Par territoire	Pour toute l'Ile de France Relationsentreprises-idf@apec.fr	Dép 75, 77, 93 et 94 : philippe.olin@manpowergroup.fr 06.09.91.38.43 Dép 78, 91, 92 et 95 : diane.stephan@manpowergroup.fr 07.52.60.85.63	CE75 www.capemploi75.org CE77 www.capemploi77.fr CE78 www.capemploi-78.com CE91 www.capemploi91.com CE92 www.capemploi92.org CE93 www.capemploi93.org CE94 www.capemploi-94.com CE95 www.capemploi-95.com

apec

Cheops ILE-DE-FRANCE CAP Le réseau EMPLOI

avenir actifs mandaté par France compétences

Missions Locales ÎLE-DE-FRANCE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail